



Către: Domnul Ștefan Teoroc

Ref: Adresa nr.24244/11.08.2014

Referitor la solicitarea dumneavoastră adresată Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, vă comunicăm următoarele:

Art.4 alin. (1) din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, statuează că:”munca forțată este interzisă.”


De asemenea, alin.(2) al aceluiași articol, arată că:”termenul muncă forțată desemnează orice muncă sau serviciu impus unei persoane sub amenințare ori pentru care persoana nu și-a exprimat consimțământul în mod liber.”

Menționăm că orice angajator trebuie să respecte prevederile contractului colectiv de muncă aplicabil, precum și regulamentul de organizare și funcționarea al unității respective.

De asemenea, apreciem că orice decizie a conducătorului unui angajator, trebuie să fie în concordanță cu legislația muncii în general, cât și cu legislația specifică unui domeniu de activitate.

Având în vedere cele menționate mai sus, în opinia noastră, considerăm că orice activitate care este prestată în afara timpului de lucru, constituie muncă suplimentară care trebuie compensată pe baza prevederilor legale.

Cu considerație,

Secretar General  
  
Marius NICA