

③ Iulie – Septembrie / 2013

NEWSLETTER



In zilele de 25 si 26 septembrie 2013, in cadrul celui de-al doilea semestru al proiectului, a avut loc un eveniment impozant si anume, intalnirea anuala a reprezentantilor din sistemul penitenciar European, eveniment organizat la Bucuresti cu sprijinul SNLP.

Evenimentul EPSU/SNLP, 25-26 septembrie 2013

Sindicatul National al Lucratorilor de Penitenciare (SNLP), promotor al proiectului Itinerariul Dialog ID, finantat de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2009-2014, in cadrul Programului Munca Decenta si Dialog Tripartit, impreuna cu **Federatia Europeana a Sindicatelor din Serviciile Publice (EPSU)** au organizat in zilele de 25 si 26 septembrie intalnirea anuala a reprezentantilor organizatiilor sindicale din sistemele penitenciare Europene.

La eveniment au fost prezenti reprezentanti ai organizatiilor sindicale din **14 tari din Europa**, lucrarile fiind prezidate de **Jean-Paul DEVOS**, presedintele comitetului NEA / EPSU (comitetul NEA reprezinta sectorul administratiei nationale si Europene – functionari publici din ministere, agentii si insitutii ale Uniunii Europene).

Ne-au onorat cu prezenta si ministrul delegat pentru dialogul social la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice

(MMFPSPV) **Doina PANA**, consilierul ministrului **Mircia GIURGIU**, directorul general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor **Catalin Claudiu BEJAN** cat si alti invitati cu expertiza in dialogul social.

In cadrul lucrarilor, **Adrian NEAGOE** in calitate de reprezentant al SNLP si manager de proiect, a prezentat obiectivele si rezultatele activitatilor derulate in cadrul proiectului Itinerariul Dialog ID.

Proiectul s-a evidentiat inca de la inceput prin colaborarea deopotriwa a administratiei si a sindicatului, in vederea atingerii unui scop comun si anume, imbunatatirea dialogului social in sistemul penitenciar din Romania.

Astfel, SNLP a primit tot angajamentul atat din partea administratiei cat si a MMFPSPV, in ceea ce priveste sprijinul in vederea bunei desfasurari a proiectului, conducand implicit la indeplinirea tuturor obiectivelor propuse.

TESTIMONIALE

Jean-Paul DEVOS
Presedinte comitet NEA/EPSU

"In demersul sindical, exista un mesaj chiar de utopie, dar consider ca trebuie sa actionam cu picioarele pe pamant, dar cu capul in nori, pentru ca stelele din steagul European raman totusi aici, printre noi."

Catalin Claudiu BEJAN
Director general ANP

"Ne folosim de procesul de consultare cat mai des si consider ca asta este solutia, valabila nu doar in Romania. Poate fi parte a solutiilor la nivel European. Cu totii suntem actori in aceasta piesa de mari proportii si daca ne gandim la toate obstacolele ivite de la inceputul crizei si le punem pe toate la un loc, ne dam seama ca numai prin dialog social putem obtine rezultate pentru ameliorarea vietii personalului si deci, a oamenilor nostri."

Doina Adriana PANA
Ministru delegat pentru dialogul social MMFPSPV

"La nivelul MMFPSPV exista o comisie mixta tripartita care va analiza solicitarile sindicatelor privind actuala legislatie a muncii, cat si oportunitatea modificarilor legislatiei, ca urmare a multiplelor solicitari si reclamatii din partea sindicatelor. Actuala legislatie a muncii avantajeaza patronatele."



Intalnire PARTENERI

In cadrul intalnirii, **Adrian Neagoe** a prezentat **o evaluare a proiectului** (analize, management de risc, activitati si revizuirei Gantt), dezbateri privind modificarile aduse bugetului perioadei urmatoare si a modului de organizare al activitatilor.

De asemenea, Pedro das Neves, director Qualify Just/IPS_Innovative Prison Systems a prezentat participantilor:

- * rezultate ale chestionarului online implementat in iunie 2013, privind imbunatatirea si formarea in dialogul social
- * curricula program formare in dialog social

Spre final, s-au dezbaturat ultimele aspecte referitoare la evenimentul urmat si anume intalnirea reprezentantilor organizatiilor sindicale din sistemul penitenciar European.



PROGRAMA cursului de formare

Formatului programei cursului de formare a fost structurat in septembrie 2013, bazat pe discutiile, analizele si propunerile anterioare.

Prezentul program isi asuma rolul critic al metodologiilor invatarii active, se concentreaza pe schimbul de experienta (studii de caz, jocuri de rol, vizite de studiu, etc.), simulari, jocuri si invatare experientiala.

Pentru a completa metodologiile active de invatare, o componenta e-learning va fi dezvoltata permitand grupului tinta sa beneficieze de flexibilitatea timpului, sa isi dezvolte abilitatile de auto-invatare, sa promoveze discutiile externe cu grupuri auto-organizate si sesiuni de clasa prin invatarea activa.

Intregul program, care include toate detaliile si informatiile in privind implementarea, se poate studia pe websiteurile oficiale ale proiectului:

- <http://www.snlp.ro/proiecte/noutati.html>
- <https://www.facebook.com/pages/SNLP-Itinerariul-Dialog-ID/354542407979138?fref=ts>

Chestionarul online

REZULTATE. statistici. PARERI. exemple.

Chestionarul online a fost implementat in iunie 2013, fiind disponibil pentru repodenti in perioada 1 iunie 2013 -31 iulie 2013. Prin intermediul chestionarului, SNLP a cautat sa colecteze cat mai multe informatii despre practica si politica dialogului social in Europa.

Rezultatele au reflectat raspunsurile a 67 de repondenti din 7 tari Europene (Danemarca, Franta, Germania, Italia, Norvegia, Portugalia si Romania).

In ciuda optiunii clare privind **echilibrarea teoriei cu practica**, la solicitarea de a distribui 100 de ore pe tematici si moduri de lucru, repondentii au selectat in majoritate componenta practica. Raspunsul acestora a fost similar cu cel al participantilor la intalnirea partenerilor din iunie 2013.

Cele mai importante domenii spre aprofundare, alese de repondenti, au fost dialogul social si negocierea, urmate de cadrul legal si conflictul. Surprinzator, monitorizarea a fost considerata ca fiind cea mai neimportanta.

Dupa curs, competentele care se doresc a fi dezvoltate sunt: analiza unui mediu social si economic, negocierea, planificarea, monitorizarea, lucrul in echipa, networking-ul si influentarea.

Numeroase raspunsuri si statistici pot fi vizualizate pe **websiteurile oficiale ale proiectului**.



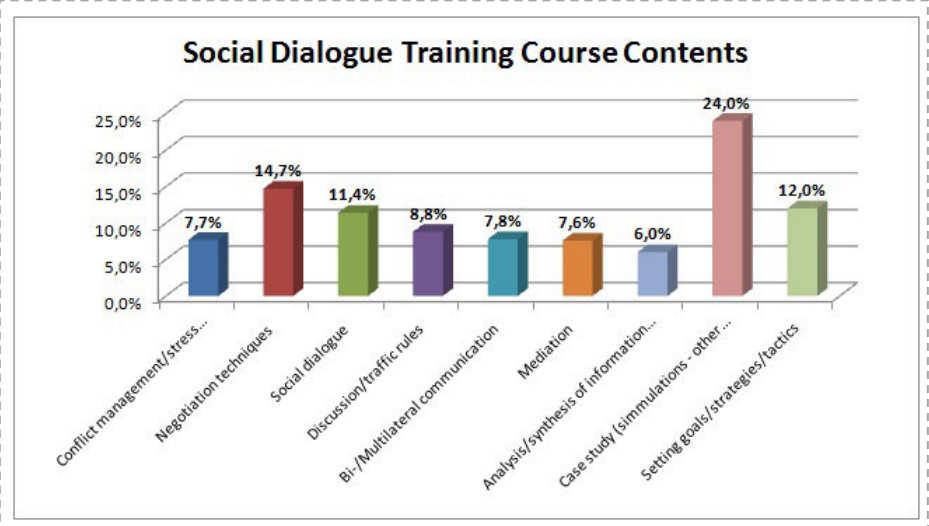
Curs de formare

REFERITOR LA DIALOGUL SOCIAL

În vederea includerii unor subiecte cât de eficiente pentru cursurile de formare privind dialogul social (activitate prevăzută în calendarul proiectului în cel de-al doilea semestru 2013), participanților de la întâlnirea dintre parteneri din iunie 2013, li s-a solicitat stabilirea unui număr de ore dintr-un total de 100, care să fie alocate pentru fiecare subiect prevăzut în structura cursului.

Subiectele propuse sunt: managementul conflictului, tehnici de negociere, dialog social, reguli, comunicare bi/multilaterală, medierea, analizele și sintetizarea informației, studiile de caz și stabilirea scopurilor/strategiilor și tacticilor.

După cum este reprezentat în figura alăturată, rezultatele se concentrează pe **tehnicele active** și de asemenea, pe **dezvoltarea capacității de negociere**.



Q&A PE SCURT LA ÎNTĂLNIREA DINTRE PARTENERI (24 septembrie 2013)

Knut Bjarkeid, director penitenciar Ila

Q: Sunt partenerii sociali egali? Cine are mai multă putere în procesul de negociere și de ce?

A: În conformitate cu cadrul legal, partenerii se presupune că sunt egali. Însă în practică, angajatorul este cel care are mai multă putere.



Sven Erik Rath, membru în organul de conducere KY

Q: Cât de importantă vedeți formarea partenerilor în dialogul social, în vederea gestionării unui dialog social eficient? Este o activitate necesară sau poate lipsi? Dialogul social poate fi învățat?

A: Este foarte important, întrucât dacă nu deții instrumentele, nu poți acționa. Este necesar să construiești o cât mai bună relație între lucrători și angajator, cât și să ajuti angajatorul să înțeleagă cu ce se confruntă lucrătorii (sindicatul).

May Olsen, vicepreședinte KY

Q: Cum vezi abordarea femeilor a conflictului în cadrul unui proces de negociere? Există diferențe între bărbați și femei?

A: În Norvegia nu. Dar ni s-a întâmplat și nou. Numim "sindromul fetei dragute". Doamnele pregătesc cazurile mult mai detaliat și mai bine decât colegii lor de sex masculin.



Cristian Plesa, Serviciul Cooperare și Programe ANP

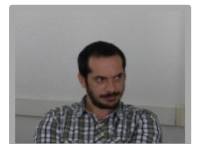
Q: Ce idei sau strategii ai alige de la modelul Norvegian?

A: Au "white paper" – document strategic aprobat de Parlament pentru o perioadă de 7-8 ani. Toate părțile respectă regulile de bază ale documentului, inclusiv politicile corecționale. De asemenea, directorul lor general este ales de Rege și nu este așa ușor de schimbat, de fiecare dată când ministrul este înlocuit.

Leonard Anghel, reprezentant Ministerul Justiției

Q: Sunt partenerii sociali egali? Cine are mai multă putere în procesul de negociere și de ce?

A: Partenerii sociali sunt egali, fiecare parte are proprii reprezentanți la întâlniri. În cele mai multe situații, angajatorul este cel care deține mai multă putere în negociere pentru că beneficiază de suport tehnic de la departamentele interne.



Proiect nr.2012/104565 Itinerariul Dialog

Proiect finanțat de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2009-2014, în cadrul Programului Muncă Decentă și Dialog Tripartit

Adresa: str. Maria Ghiculeasa nr.47 sectorul 2 București

www.snlp.ro

<https://www.facebook.com/pages/SNLP-Itinerariul-Dialog-ID/3545424079138?ref=ts&fref=ts>