



Finalizarea anului 2013, reprezinta pentru SNLP un nou inceput, cu noi provocari.

IMPLICAREA ANGAJATILOR, 23 noiembrie 2013

In cadrul Consiliului National al Sindicatului National al Lucratorilor de Penitenciare (SNLP), eveniment intern desfasurat periodic in cadrul organizatiei, s-a organizat prima intalnire dintre toti presedintii filialelor SNLP si reprezentantii partenerilor din cadrul proiectului Itinerariul Dialog ID.

Invitatii norvegieni au reprezentat atat administratia, cat si sindicatul, oferind participantilor posibilitatea de a afla in amanunt ce inseamna „cultura dialogului social” in Norvegia.

Knut Bjarkeid este fost sindicalist si actual reprezentant al administratiei in calitate de director al penitenciarului de maxima siguranta Ila, situat in municipiul Baerum Akershus in afara capitalei.

De partea angajatilor, au participat **Tore Leirfall** in calitate de consilier al sindicatului Kriminalomsorgens Yrkesforbund, sindicat puternic format la nivelul sistemului penitenciar, **May Olsen** in calitate de vicepresedinte si **Rath Sven Erik** in calitate de membru al conducerii.

Knut Bjarkeid a vorbit de **fundalul istoric si politic al dialogului social** in Norvegia, de **beneficiile dialogului social** la locul de munca, cat si de exemplificarea unor **situatii concrete** la penitenciarul Ila. Alaturi de o trecere in revista a acestor puncte, Knut Bjarkeid a precizat faptul ca responsabilitatea sa ca manager este sa se asigure ca **obiectivele sunt indeplinite** si modul de atingere al acestora este cel mai

potrivit, precum si faptul ca banii sunt cheltuiti intr-un mod responsabil.

Tore Leirfall a prezentat dialogul social din Norvegia din perspectiva sindicatului, cu accent pe definirea si practicarea lui, statistici privind gradele de sindicalizare din diferite sectoare, rolul sindicatului in sistemul penitenciar si o interesanta **exemplificare a regulilor dialogului social prin prisma reglementarilor din trafic** (exemplul New Deehli, India).

In urma prezentarilor invitatilor norvegieni, **Tiago Leitao**, reprezentantul Qualify Just IT Solutions and Consulting Lda pe Romania, furnizor al serviciilor de consultanta privind sistemele informatice si serviciile de consultanta tehnica, a prezentat **platforma online de invatare si cercetare** care urmeaza sa fie implementata in 2014 in cadrul proiectului, sugerand exprimarea opiniilor si recomandarilor participantilor, in calitate de potentiali cursanti.

Mihai Podeanu, presedinte al filialei SNLP Sp.Rahova: „Cel mai important aspect privind imbunatatirea conditiilor de munca este reprezentat de numarul de angajati: de preferat cat mai multi.”

Florin Anghel, presedinte al filialei SNLP Mc.Ciuc: „Cel mai important aspect privind imbunatatirea conditiilor de munca este reprezentat de siguranta, modalitatea a asigura siguranta si de a te simti protejat ca salariat.”

TESTIMONIALE

Knut Bjarkeid
Director penitenciar Ila, Norvegia

„In sistemul nostru si prin Acordul Colectiv, liderii sindicali devin parteneri in efortul nostru de imbunatatire a climatului de munca, in reorganizare, cresterea eficientei si regenerarea generala a sectorului guvernamental.”

Tore Leirfall
Consilier al sindicatului KY

„Dialogul social nu este scopul (sau cel putin nu ar trebui sa fie), ci intelegerea reciproca a modului in care se ating scopurile ulterioare. In Norvegia, rolul sindicatului se refera la conditiile de munca, remuneratia angajatilor, medierea intre membru si angajator cand este cazul, precum si reprezentarea membrilor in toate modalitatile.”

Nadja Salson
Reprezentant EPSU

„In tarile din centrul si estul Europei, inaintea crizei, dialogul social inregistra progrese. Acum insa, a avut loc o schimbare. In sistemul penitenciar, proiectul Itinerariul Dialog este foarte important, nu doar pentru asigurarea unei intelegeri si unei practici mai bune a dialogului social, dar si pentru un potential efect de „bulgare de zapada”, devenind astfel un model si in alte servicii publice din Romania, dar si alte tari Europene.”

Workshop **IMPLICAREA ANGAJATILOR**

15 octombrie 2013

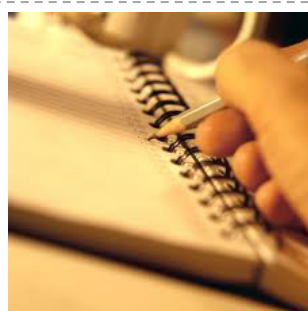
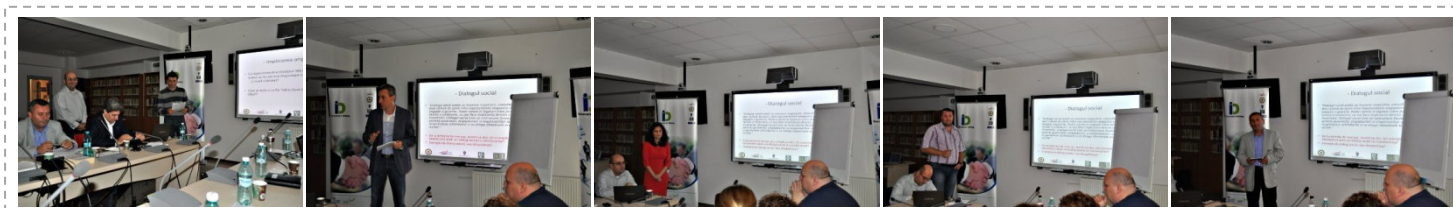
Pe data de 15 octombrie 2013, a avut cel de-al doilea workshop din cadrul pachetului **Implicarea angajatilor**, eveniment care a vizat explicarea mecanismelor de dialog social dezvoltate in Norvegia. Workshopul a fost condus de unul dintre reprezentantii sindicatului Kriminalomsorgens Yrkesforbund din Norvegia si anume, Tore Leirfall.

Intalnirea a fost interactiva, oferind fiecarui participant posibilitatea de a expune propriile viziuni sau de a solicita mai multe detalii privind modul in care este construit si perceput dialogul social in Norvegia.



Printre participanti, s-au numarat atat presedinti ai filialelor SNLP, precum si membri care s-au aratat dornici de a participa la un astfel de eveniment.

Obiectivele evenimentului au constat in participarea activa a membrilor la sesiunile de lucru propuse, compararea unor studii de caz din Norvegia in contextul din Romania, explorarea modului in care liderii si membrii percep identitatea organizatiei, evaluarea nevoilor si beneficiilor membrilor, cat si identificarea modului in care liderii sindicali doresc sa fie priviti de acestia.



AGENDA COMUNA dialog social

12 decembrie 2013

In data de 12 decembrie 2013, a avut loc activitatea prevazuta in pachetul de lucru "Agenda comuna de dialog social".

La eveniment au participat **Nadja Salson** – reprezentant al Federatiei Europene a Sindicatelor din Serviciile Publice EPSU, **Catalin Bejan** – directorul general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor, **Gheorghe Iftinca** – director directie resurse umane ANP, **Cristian Plesa** – sef servicii programe si cooperare ANP, **Marius Coratu** – serviciul metodologie si elaborare acte normative ANP, **Leonard Anghel** – reprezentant al Ministerului Justitiei, **Tiago Leitao** – manager

Romania al Qualify Just IT Solutions and Consulting Lda, precum si membrii Biroului Executiv al SNLP.

In cadrul acestei intalniri, s-a urmarit **clarificarea scopului unei agende comune de dialog social**, prin obtinerea informatiilor necesare, stabilirea obiectivelor si asteptarilor, identificarea formatelor intalnirilor, identificarea temelor de interes, precum si prezentarea studiilor de caz si bunelor practice.

Nadja Salson, reprezentant EPSU, a realizat o scurta prezentare a dialogului social si a problemelor specifice din sistemul penitenciar la nivel European, a revendicarilor comune, cat si a masurilor de austeritate adoptate in perioada 2008-2014 in mai multe tari Europene.

Stefan Teoroc, in calitate de presedinte al SNLP, precum si al Federatiei Sindicatelor din Administratia Publica PUBLISIND, a prezentat in linii generale entitatile din Romania care coordoneaza activitatea de dialog social in Romania: Consiliul National Tripartit pentru Dialog Social (cel mai inalt nivel), comisia mixta de dialog din sistemul penitenciar, precum si Consiliul Economic si Social, care chiar in prisma unui rol consultative este o institutie de interes national, in cadrul caruia Stefan Teoroc este membru titular din partea Blocului National Sindical.

Leonard Anghel, in calitate de reprezentant al Ministerului Justitiei, a facut o scurta parcurgere a intrunirilor comisiei mixte de dialog din sistemul penitenciar de la infiintare. Astfel, s-a observat o diminuare a numarului de intruniri anuale, dupa cum urmeaza: in 2010 – 9 intalniri, 2011 – 7 intalniri, 2012 – 6 intalniri, 2013 – 2 intalniri. De asemenea se precizeaza faptul ca prin ultima actualizare, din comisie vor face parte doar presedintele sindicatelor din sistemul penitenciar si factorii de decizie la nivelul celor doua institutii: directorul general al ANP si reprezentantul Ministerului Justitiei in sistemul penitenciar.

SCURTA TRECERE IN REVISTA - activitati 2013

Intalnire reprezentanti parteneri proiect, 26.02.2013



Lansarea proiectului Itinerariul Dialog, 27.02.2013



Activitate diseminare proiect Consiliul National SNLP, 26.03.2013



Vizita de studiu Oslo, Norvegia, 8.04-12.04.2013



Focus grup, 20.05.2013



Vizita de monitorizare Innovation Norway, 27.05.2013



Intalnire reprezentanti parteneri proiect, 18.06-19.06.2013



Intalnire reprezentanti parteneri proiect, 24.09.2013



Eveniment EPSU/SNLP, 25.09-26.09.2013



Workshop 'Implicarea angajatilor', 15.10.2013



Workshop 'Implicarea angajatilor', 23.11.2013



Intalnire agenda comuna dialog social, 12.12.2013



Proiect nr.2012/104565 Itinerariul Dialog
Proiect finanțat de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2009-2014, în cadrul Programului Muncă Decentă și Dialog Tripartit
Adresa: str. Maria Ghiculeasa nr.47 sectorul 2 Bucuresti
www.snlp.ro
<https://www.facebook.com/pages/SNLP-Itinerariul-Dialog-ID/354542407979138?ref=ts&fref=ts>