

⑤ Ianuarie – Martie / 2014

NEWSLETTER



Perioada V – inițiere program formare dialog social, intalnire parteneri proiect, modele de dialog social, aspecte teoretice ale dialogului social in situatii concrete, extindere activitati proiect, intrebari si raspunsuri persoane cheie – **IMBUNATATIREA DIALOGULUI SOCIAL IN SISTEMUL PENITENCIAR ROMANESC**

ROMANESC

PROGRAM FORMARE, dialogul social se poate invata?

In cadrul proiectului Itinerariul Dialog ID, au fost prevazute programe de formare in vederea imbunatatirii dialogului social in sistemul penitenciar.

Temele stabilite spre dezbateri au fost : dialogul social, munca decenta, negocierea si comunicarea, programul de formare reprezentand un pas in atingerea misiunii si anume promovarea dialogului social si agenda pentru munca decenta in sistemul penitenciar romanesc.

Bazat pe o coordonare riguroasa intre organizare, creativitate si experienta, **programul si-a asumat rolul critic al metodologiilor invatarii active**, punand accent pe schimbul de experienta, studii de

caz, jocuri de rol, simulari, jocuri si invatare experientiala.

Completand metodologia activa de invatare, a fost dezvoltata si o componenta e-learning, care sa acorde flexibilitate cursantilor.

Programul de formare a vizat doua grupuri de participanti: primul format din membri fara o experienta sindicala vasta si al doilea format din presedinti de filiala sau membri cu experienta sindicala anterioara.

Programul de formare adresat primului grup a fost initiat pe 15 ianuarie 2014, al doilea urmand sa se desfasoare incepand cu data de 8 aprilie 2014.

ACTIVITATI PERIOADA V/2014

14.01	Agenda comuna dialog social
15.01	Program formare dialog social (G1)
03.02	Program formare dialog social (G1)
26.02	Program formare dialog social (G1)
27.02	Agenda comuna dialog social
25.03	Agenda comuna dialog social
26.03	Program formare dialog social (G1)
27.03	Intalnire parteneri
31.03	Focus group (Penitenciar Bucuresti Jilava)



TESTIMONIALE

Frans CARBO
Abvakabo FNV, Olanda

“Performanta anterioara nu reprezinta o garantie pentru rezultate viitoare. Dar...poate fi un bun indicator.

Optati pentru un dialog social eficient :

- Pastrati legaturii cu membrii activi si nu numai
- Definiti in clar politicile si stabiliti obiectivele negocierilor
- Identificati interesele comune cu administratia
- Creati situatii win-win
- Cautati sa va cunoasteti partenerul de negociere
- Creati o atmosfera bazata pe incredere si contact uman
- Organizati consultari cu membrii
- Evitati graba, inclusiv in situatii presante
- Consultati si solicitati consimtamantul membrilor pentru incheierea oricarui acord
- Fiti transparenti fata de membri in procesele de negociere

Daca dialogul social nu are efectele asteptate, urmatorul pas este : »



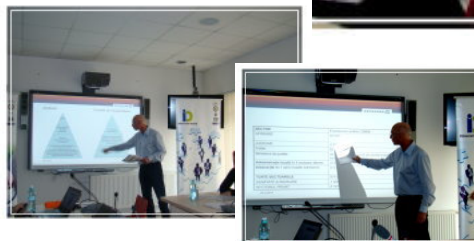
OLANDA

DIALOG social sau actiune COLECTIVA?

In cadrul activitatilor desfasurate in perioada V au fost invitati reprezentanti ai sindicatelor din Norvegia si Olanda.

DI Frans CARBO a reprezentant Abvakabo FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging), cea mai mare federatie din serviciile publice din Olanda. A fost implicat atat in activitatile desfasurate prin programul de formare in dialogul social, precum si in activitatile din cadrul intalnirilor privind intocmirea unei agende comune a dialogului social.

Abvakabo FNV este o organizatie sindicala constituita dintr-un grup de membri activi, urmarindu-se reprezentarea sindicala in fiecare penitenciar din tara. Membrii grupului au rolul de a se informa reciproc privind aspectele relevante referitoare la dezvoltarea in sistemul penitenciar, precum si sprijinirea organului executiv in negocierea cu angajatorul.



Studiu de caz - Olanda

In 2013, Guvernul olandez a decis ca prima masura care trebuie luata urmare masurilor de austeritate privind limitarea deficitelor bugetare sub plafonul Uniunii Europene de 3% din PIB, a fost inchiderea a 26 din cele 59 de penitenciare si alte institutii privative de libertate. Din 11.750 angajati, 3.700 urmau sa fie disponibilizati.

In acest caz, dialogul social nu a fost cea mai buna optiune. **Actiunea colectiva insa a ramas ultima solutie.**

Astfel incat, dupa actiunile de protest din numeroase penitenciare, precum si o greva generala organizata de Abvakabo FNV, Ministerul Justitiei si Parlamentul au decis diminuarea numarului de penitenciare care sa fie inchise, de la 26 la 19. Astfel incat, in loc de 3.700 de angajati au fost disponibilizati 2.600.

Ulterior actiunilor colective, s-a initiat un lung proces de dialog social cu Secretarul de Stat, responsabil in relationarea cu reprezentantii sistemului penitenciar, convenindu-se asupra unui Acord Social Colectiv.

Rezultate principale :

- Angajatii disponibilizati au fost asistati in gasirea unui nou loc de munca
- Angajatii disponibilizati au avut la dispozitie 18 luni pentru a gasi alt loc de munca
- Responsabilizarea angajatorului in asigurarea salariului pana la transferul la alt loc de munca
- Responsabilizarea atat a angajatorului cat si a angajatului pentru conceperea si implementarea unui plan « de la munca la munca »



CHESTIONARE lideri si cursanti

In perioada V, s-a acordat o atentie deosebita in realizarea si dezvoltarea chestionarelor, precum si a sondajelor de evaluare a activitatilor, atat in randul participantilor la intalnirile periodice, precum si in randul altor persoane cheie.

Rezultate

Scopul sondajului, aplicat liderilor sindicali a fost de colectare a opiniilor in vederea dezvoltarii strategiei SNLP de implicare a membrilor si dezvoltarea capacitatii de comunicare interna a SNLP, printr-un sistem rapid si eficient de consultare si

colectare de opinii si sugestii. Au fost analizate urmatoarele aspecte : identitatea de brand, pozitionarea brandului, canalele si aspecte sociografice.

Privind **directiile de actiune** pe care SNLP le-a avut si le va avea in perioada 2012-2016, in functie de importanta acestora, cele mai apreciate au fost : dezvoltarea organizatiei, dialogul social, apararea drepturilor membrilor de sindicat, modificarea legislatiei si conditiile de munca.

Referitor la **serviciile, avantajele si beneficiile** pe care SNLP le ofera membrilor sai, au fost numite urmatoarele : apararea legala in termeni de consultanta juridica, apararea drepturilor.

NOUTATI privind dezvoltarea proiectului

Apelul 2 de propuneri extindere proiect – dialogul social tripartit si munca decenta

Urmare apelului Innovation Norway, proiectul SNLP Itinerariul Dialog ID, a fost confirmat la inceputul anului curent ca fiind eligibil pentru o prima extindere de proiect care se materializeaza prin suplimentarea bugetului in vederea implicarii in cadrul proiectului a organizatiilor sindicale reprezentative din sistemele penitenciare portughez si francez. Inca se asteapta contractul.



Apelul 3 de propuneri extindere proiect – dialogul social tripartit si munca decenta

In aceeași perioadă, un nou apel de propuneri de proiect a fost lansat. Valoarea disponibilă pentru România este mai mare de 200.000 euro. În acest sens, SNLP urmează să transmită o propunere pentru o nouă extindere. Termenul limită de transmitere este 15 aprilie 2014. Noua propunere va include teme precum sesiuni de diseminare și de implicare a angajaților (8 sesiuni regionale și una specială pentru sindicatele din administrația publică în București) precum și o sesiune care se va desfășura pe o perioadă de două zile între conducerea sistemului penitenciar (top management ANP și directori de unități) și liderii de sindicat SNLP/PUBLISIND.

AGENDA comuna DIALOG SOCIAL, intalniri

Obiectivul acestui pachet de lucru este dezvoltarea unei agende comune și a unui set de reguli privind dialogul social în sistemul penitenciar, care să conțină implementarea procesului și recomandări care să fie diseminate cu precădere la ultima conferință din cadrul proiectului și de asemenea să fie transmisă persoanelor interesate.

Grupul de lucru a fost format la majoritatea întâlnirilor din 4 reprezentanți ai sindicatului, 4 reprezentanți ai administrației și un reprezentant al Ministerului Justiției. De asemenea, la mai multe întâlniri, au fost invitați să participe reprezentanți ai partenerilor transnaționali.



14 ianuarie 2014 : prima întâlnire oficială, fiind o continuare a întâlnirii inițiale, privind prioritizarea temelor care să fie abordate, fiind identificate următoarele: bugetul și personalul, dotarea unităților cu echipamente, posturile vacante – suplimentare, reanalizarea unităților/personalului, condițiile de muncă decentă, salarizarea și beneficiile angajaților, formalizarea dialogului social (elaborare acte normative, statut special, ghid/obiective și evaluare), plan de formare profesională.

27 februarie 2014 : alături de invitatul din Olanda dl Frans Carbo, grupul a identificat subiectele care să fie abordate în cadrul femeii « Bugetul și personalul », precum și ce rol are informația, consultarea și negocierea în cadrul acesteia.

25 martie 2014 : O analiză complexă a temei « Bugetul și personalul », a clasat mai multe puncte în trei categorii distincte: planificarea bugetului, strategii de resurse umane și monitorizarea implementării acordurilor.

Toate sesiunile din cadrul întâlnirilor privind realizarea unei agende comune de dialog social, se vor materializa într-un document care va expune procesul planificat și implementat, un set de reguli, o prezentare a strategiei, avantajele și dezavantajele acesteia, resursele existente și necesare, o revizuire critică asupra achizițiilor și eventualelor reduceri, temele abordate și învățate, programa sesiunilor, rapoartele sesiunilor și metodologiile relevante.



PARTENERIAT proiect, 27 martie 2014

Intalnire. Pareri. Discutii. Dezbateri. Propuneri. Planuri.

Intalnirea este initiata printr-o scurta trecere in revista a activitatilor desfasurate, precum si a rezultatelor obtinute pana in prezent in vederea indeplinirii obiectivelor.

Evenimentul SNLP-EPSU organizat in septembrie 2013 a avut un impact pozitiv asupra Innovation Norway in ceea ce priveste desfasurarea activitatilor din proiect. De asemenea, reprezentantii sindicatelor din Portugalia si Franta s-au aratat extrem de interesati in consolidarea relatiilor cu SNLP precum si in posibilitatea unei colaborari viitoare prin prisma proiectului.

Dl. Tiago Leitao considera ca Itinerariul Dialog ID este un proiect cu un inalt grad de complexitate, care conform definitiei unui proiect, desfasurat pe o perioada determinata, **URMARESTE** introducerea elementului inovator in activitatile comune.

Stefan Teoroc reaminteste faptul ca obiectivul principal al proiectului este stabilirea setului de reguli care vizeaza dialogul social, urmand a fi produs concret prin acorduri care vor fi semnate. Insa, in paralel, au fost si vor fi atinse numeroase scopuri, unul dintre cele mai importante fiind reunirea la aceeasi masa deopotriva a sindicatului si a administratiei.

Astfel, proiectul va produce rezultate pe multe paliere, rezultate care vor fi foarte vizibile. Si toate aceste rezultate vor fi centralizate intr-un produs final.



FOCUS GRUP, penitenciar Bucuresti Jilava

Focus grupul realizat in cadrul proiectului Itinerariul Dialog la penitenciarul Bucuresti Jilava, a fost coordonat de Tiago Leitao si Adrian Neagoe.

Grupul a fost eterogen, format din 12 persoane, femei si barbati, varste variate, angajati in directii diferite si cu statute diferite de membri noi sau cu vechime.

Au fost analizate **opiniile** lor asupra mai multor aspecte referitoare la conceptul de "sindicat": valorile sale, avantajele membrilor, imaginea sindicatului, dialogul social, implicarea membrilor in activitatile sindicale precum si perceptia comunicarii in interiorul organizatiei. **Activitatea a reprezentat o buna oportunitate pentru membri in stabilirea unei strategii viitoare de implicare in cadrul activitatilor sindicale.**

CALENDAR PERIOADA VI/2014

2.04	Program formare (G1)
3.04	Program formare (G2-intro)
9.04	Program formare FINAL (G1)
14.04	Program formare
6.05	Focus grup, ANP
8.05	Intalnire agenda comuna DS
9.05	Program formare (G2)
12.05	Focus grup, NAP
27.05	Program formare (G2)
28.05	Intalnire agenda comuna DS
29.05	Vizita de studiu penitenciar Giurgiu
30.05	Vizita de studiu penitenciar Jilava
31.05-05.06	Vizita de studiu Norvegia
17.06	Intalnire agenda comuna DS
19.06	Program formare (G2)
20.06	Intalnire agenda comuna DS
23.06	Program formare FINAL (G2)
24.06-28.06	Vizita de studiu Portugalia

Proiect nr.2012/104565 Itinerariul Dialog

Proiect finanțat de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2009-2014, în cadrul Programului Muncă Decentă și Dialog Tripartit

Adresa: str. Maria Ghiculeasa nr.47 sectorul 2 Bucuresti

www.snlp.ro

<https://www.facebook.com/pages/SNLP-Itinerariul-Dialog-ID/354542407979138?ref=ts&fref=ts>