

Catre,

Directorul General al Administratiei Nationale a Penitenciarelor
Domnul comisar sef de penitenciare **Catalin Claudiu BEJAN**

Stimate domnule director general,

Avand in vedere faptul ca in conformitate cu estimarile efectuate la aceasta data, in bugetul ANP pentru anul 2014, vor ramane sume relevante necheltuite la capitolul „cheltuieli de personal” va solicitam ca aceste fonduri sa fie destinate acordarii majorarii salariale de 75% pentru orelor suplimentare de munca sau dupa caz, pentru o parte din volumul total de munca suplimentara necompensata cu timp liber, inregistrat la acest moment, respectiv aprox. 700.000 ore la nivelul intregului sistem.

Cadrul normativ aplicabil permite punerea in practica a solicitarii SNLP avand in vedere modificarea OUG nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, prin OUG nr 37/2014 precum si emiterea OMJ nr. 3499/C din 7 octombrie 2014 privind aprobarea Normelor metodologice de acordare a majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale, precum și stabilirea condițiilor și activităților în vederea acordării majorării pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, pentru funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției.

Actele susmentionate ofera temeiul si metodologia complete in vederea acordarii majorarii de 75% pentru orelor suplimentare necompensate cu timp liber in termenul legal, singurul impediment fiind conditionarea de existenta fondurilor bugetare corespunzatoare, conditie care se indeplineste in mod neasteptat, prin sumele ramase necheltuite in bugetul ANP pentru anul 2014. In acest fel, ANP are sansa de corectare a unei situatii care a devenit alarmanta atat prin agravarea constanta cat si prin lipsa perspectivelor de solutionare. Numarul urias al orelor suplimentare de munca acumulate sunt un rezultat al lipsei de resurse umane suprapusa pe volumul de activitati si nu poate fi evitat decat prin incadrare de personal sau prin plata corespunzatoare a muncii necompensate cu timp liber.

Cu deosebita consideratie

Stefan TEOROC
Presedinte

