



Exemplar, nr. 1
Nr. 33578/DMRU/28.04.2015

Către
Directorul Penitenciarului /P.M.T./C.R./Penitenciarul Spital _____

Stimată doamnă/ Stimate domnule director,

Văzând prevederile Legii nr.91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului, vă comunicăm următoarele:

În conformitate cu prevederile art.1 din Legea nr.91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului ¹, ziua lucrătoare liberă pentru îngrijirea sănătății copilului se acordă în scopul de a asigura posibilitatea părinților/ reprezentanților legali ai copilului de a verifica anual starea de sănătate a acestuia, „fără obligația angajatorului de a plăti drepturile salariale aferente”².

Cererea se depune la angajator cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de vizita la medic și va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere că în anul respectiv celălalt părinte/ reprezentant legal nu a solicitat și nici nu va solicita ziua lucrătoare liberă și va fi justificată ulterior, cu acte doveditoare din partea medicului de familie al copilului, din care să rezulte controlul medical efectuat.

În conformitate cu art.3 alin.(1) și (2) „pentru familiile /persoanele cu 2 copii se acordă tot o zi lucrătoare liberă pe an, pentru îngrijirea sănătății copiilor” iar „pentru familiile /persoanele cu 3 sau mai mulți copii se acordă două zile lucrătoare libere pe an, consecutive sau separate, după cum decide angajatorul”.

Ziua lucrătoare liberă nesolicitată, nu se va reporta în anul viitor calendaristic.

Actul normativ sus-menționat prevede obligația angajatorului de a acorda ziua lucrătoare liberă pentru îngrijirea sănătății copilului, solicitată, nerespectarea prevederilor legii constituind contravenție și sancționându-se cu amendă.

Legislația aplicabilă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare reglementează faptul că aceștia au dreptul la învoiri plătite, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului (cf. art.36 lit.e) din Legea nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată).

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1946/2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, **funcționarii publici din sistemul**

¹ Legea nr. 91/2014 ART. 1

(1) Ziua lucrătoare liberă pentru îngrijirea sănătății copilului, denumită în continuare liberul, se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura posibilitatea părinților sau reprezentanților legali ai copilului de a verifica anual starea de sănătate a acestuia.

(2) Titularii dreptului la liber sunt părinții, respectiv reprezentanții legali ai copilului, asigurați în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat.

(4) Sunt considerați copii minori aflați în îngrijirea și întreținerea părinților sau a reprezentanților legali cei cu vârste cuprinse între 0 - 18 ani.

² Legea nr. 91/2014 ART. 1

(3) Persoanele prevăzute la alin. (2) au dreptul la liber, în condițiile prevăzute de prezenta lege, pentru îngrijirea sănătății copilului, fără obligația angajatorului de a plăti drepturile salariale aferente.



administrației penitenciare pot beneficia de învoiri plătite pentru situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată³.

Având în vedere aspectele prezentate recomandăm ca solicitările personalului, întemeiate pe dispozițiile Legii nr.91/2014, să fie soluționate prin raportare la prevederile art.20 alin.(2) lit.c) din H.G. nr. 1946/2004, cu menținerea obligației solicitantului de a prezenta ulterior documentele justificative emise de medicul de familie al copilului, din care să rezulte controlul medical efectuat, astfel încât ziua lucrătoare liberă pentru îngrijirea sănătății copilului să fie asimilată și să aibă regimul unei învoiri plătite.

Totodată, se impune aducerea la cunoștința personalului angajat a prevederilor Legii nr.91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului și a modulului de punere în aplicare.

Cu stimă,



Chestor de penitenciare Cătălin Claudiu BEJAN
Director General
Administrația Națională a Penitenciarelor

³ H.G. nr. 1946/2004 ART. 20

(2) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul funcționarului public din sistemul administrației penitenciare, al părinților, socriilor sau copiilor acestuia;

c) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.

(3) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea funcționarului public din sistemul administrației penitenciare.