



Nr. 27516/22.03.2016

ANUNȚ

din 22.03.2016

Pentru încadrarea în corpul agenților de penitenciare, Administrația Națională a Penitenciarelor scoate la concurs **536** posturi vacante de agent operativ în sectorul siguranța deținerii și regim penitenciar din unitățile subordonate.

Posturile scoase la concurs, pe unități penitenciare, sunt prevăzute în **Anexa** la prezentul anunț.

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile generale, precum și condițiile specifice posturilor.

Condiții generale:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele stabilite prin Ordinul Nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemati/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă.

Condiții specifice:

- I. Studii liceale, absolvite cu diploma de bacalaureat, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației;

Tematică și Bibliografie:

1. Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare, titlul III - capitolele II, III, IV, V, IX, X, titlul IV – capitolul II;
2. Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul IV - Drepturile, condițiile de muncă și îndatoririle funcționarilor publici cu statut special și Capitolul VI - Răspunderea funcționarilor publici cu statut special, Secțiunea 1 - Dispoziții generale, Secțiunea a 2-a - Abateri disciplinare și Secțiunea a 3-a - Sancțiuni disciplinare;
3. Ordinul ministrului justiției nr. 1676/C/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind siguranța locurilor de deținere din subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor, titlurile, I, II, III (fără art. 65 – 67), IV, V, VI și VII (doar capitolul I – percheziția persoanelor private de libertate);
4. Ordinul ministrului justiției nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare - integral.

Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților pentru ocuparea prin concurs a posturilor sunt:

- nivel intelectual mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- perseverență/consecvență în îndeplinirea sarcinilor;
- responsabilitate, aderență față de norme, reguli, acceptarea autorității;
- integritate morală.

Principalele atribuții generale ce vor fi îndeplinite :

- să asigure paza unităților de penitenciare;
- să asigure accesul persoanelor și mijloacelor de transport în locurile și sectoarele de deținere;
- să asigure supravegherea persoanelor private de libertate la camerele de cazare, infirmerie, camerele unde se execută sancțiunea cu izolarea, la blocul alimentar, spălătorie, atelierele și spațiile de producție, punctul de primire, pe timpul însoțirii, pe timpul plimbării, pe timpul acordării dreptului la vizită, pachete, efectuarea convorbirilor telefonice și a cumpărăturilor;
- să asigure escortarea și însoțirea persoanelor private de libertate pe timpul prezentării în fața organelor judiciare, la punctele de lucru, policlinici, spitale sau în alte locuri din exteriorul instituției, stabilite de directorul acesteia (pe jos, în mijloacele de transport auto, în nave fluviale sau în aeronave);

În termen de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, (până la data de 12.04.2016 - ora 15.00, inclusiv) candidații depun dosarele complete (cu excepția documentelor prevăzute la lit n) și o) care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică), la structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Dosarul de candidat va cuprinde:

a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma

verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;

- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
- d) curriculum vitae - model european (semnat pe fiecare filă și datat);
- e) copia livretului militar, acolo unde este cazul;
- f) copii ale diplomelor de studii sau adeverințe în original (valabile), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și copiile foilor matricole;
- g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- h) cazierul judiciar - pentru candidații din sursă externă;
- i) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani - pentru candidații din sursă externă;
- k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă;
- m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, după caz;
- n) copia chitanței de achitare a taxei de concurs depusă de către candidații din sursă externă;
- o) Fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar fpss (eliberate conform Deciziei directorului general al ANP nr. 558 din 23.10.2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea examinării medicale pentru admiterea în instituțiile de învățământ, încadrarea și transferul personalului în sistemul administrației penitenciare), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează);

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a candidaților din sursă internă, se eliberează la cerere de către compartimentul de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

După expirarea termenului de depunere a dosarelor, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică în baza planificării efectuate de birourile resurse umane din unități (taxa de examinare psihologică este în cuantum de 70 lei și se achită înaintea examinării - informații cu privire la achitare, se pot obține de la structura de resurse umane a unității unde s-au scos posturi la concurs). Planificarea și locul desfășurării testărilor psihologice se comunică ulterior, de către unitățile unde se înscriu candidații.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă externă, declarați "admis" la testarea psihologică, vor efectua examinarea medicală și vor depune fișa medicală la unitatea care scoate posturile la concurs.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă internă (fpss), declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică, la structura de resurse umane din unitatea care scoate posturile la concurs, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din unitatea la care s-au scos posturile la concurs.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu al unității în cauză.

DEFĂȘURAREA CONCURSULUI

După finalizarea testărilor psihologice, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediile unităților unde sunt prevăzute posturile scoase la concurs și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă).

Concursurile se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului.

Concursurile se vor organiza și desfășura la unitățile care au posturi scoase la concurs.

Taxa de participare la concurs este de 85 RON și se plătește la structura financiară a unității la care s-au scos posturile la concurs.

Probele de concurs:

- a) interviul;
- b) proba sportivă, de verificare a aptitudinilor fizice;
- c) proba practică de verificare a abilităților de utilizare a calculatorului - nivelul I;
- d) proba scrisă pentru examinarea cunoștințelor teoretice;

Probele prevăzute la lit. a) - c) se desfășoară conform Metodologiilor aprobate prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 627 din 30 decembrie 2010, au caracter eliminativ, se evaluează cu "admis"/"respins" iar rezultatele nu pot fi contestate

PRECIZĂRI

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile rămân vacante.

Având în vedere necesarul de personal la unitățile care au posturi scoase la concurs, precum și procesul de redimensionare structurală a unităților de penitenciare, așa cum este prevăzut în Strategia de dezvoltare a sistemului penitenciar, candidații declarați "admis", trebuie să ia în considerare că își vor desfășura activitatea în unitățile în care vor fi încadrați, o perioadă de minim 5 ani, sens în care vor depune o declarație.

Potrivit art. 15 alin 7 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciare.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei la Legea nr. 223/2015), astfel persoanelor care la împlinirea vârstei respective, nu îndeplinesc condițiile minime de vechime pentru acordarea pensiei de serviciu, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Informații suplimentare se pot obține de la structurile de resurse umane ale unităților de penitenciare care au posturi scoase la concurs și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă).

Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor