



DECIZIA

Nr. 352 din 09.02.2011

privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a Comitetului de securitate și sănătate în muncă, specific unităților sistemului administrației penitenciare

În conformitate cu dispozițiile art. 179 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii și art. 57 alin. (1) din Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,

Având în vedere prevederile art. 19 alin. (3) din Contractul colectiv de muncă al personalului contractual la nivelul grupului de unități din sistemul administrației penitenciare 2010 – 2011,

În temeiul art. 7 alin. (4) din H.G. nr. 1849/2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu modificările și completările ulterioare,

Directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor emite prezenta

DECIZIE

Art. 1

Se aprobă Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Comitetului de securitate și sănătate în muncă, specific unităților sistemului administrației penitenciare, denumit în continuare CSSM.

Art. 2

În scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul securității muncii, se constituie CSSM la nivelul fiecărei unități penitenciare.

Art. 3

CSSM are următoarea componență:

- Președinte - Directorul unității
- Membri: a) reprezentanții ai direcțiilor/serviciilor/birourilor/compartimentelor
b) reprezentanții salariaților
c) medicul de medicina muncii
- Secretar: - reprezentant al Compartimentului Protecția Muncii

Art. 4

Angajatorul are obligația să asigure întrunirea CSSM cel puțin o dată pe trimestru sau ori de câte ori este necesar.

Art. 5

Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților salariaților, și este transmisă membrilor CSSM cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

Art. 6

CSSM este legal întrunit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi.



Art. 7

CSSM convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

Art. 8

La fiecare întrunire, secretarul CSSM încheie un proces-verbal care va fi semnat de toți participanții.

Art. 9

Secretarul CSSM va afișa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

Art. 10

Secretarul CSSM transmite Compartimentului Protecția Muncii din Administrația Națională a Penitenciarelor, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului verbal.

Art. 11

Numărul minim al reprezentanților lucrătorilor în CSSM se stabilește în funcție de numărul total al lucrătorilor din unitate, după cum urmează:

- a) de la 10 la 100 de lucrători - 2 reprezentanți;
- b) de la 101 la 500 de lucrători - 3 reprezentanți;
- c) de la 501 la 1.000 de lucrători - 4 reprezentanți.

Art. 12

(1) Directorul fiecărei unități penitenciare are obligația de a acorda fiecărui reprezentant al salariaților în CSSM timpul necesar exercitării atribuțiilor specifice.

(2) Timpul alocat acestei activități va fi considerat timp de muncă.

Art. 13

CSSM are următoarele atribuții:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- d) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății salariaților;
- e) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor de protecție;
- f) analizează cererile formulate de salariați privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate cu securitatea muncii;
- g) analizează propunerile salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- h) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și a evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea celor dispuse în urma cercetării;
- i) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- j) dezbate raportul scris, prezentat Comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și



sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și programul de protecție a muncii pentru anul următor.

Art. 14

Unitățile sistemului administrației penitenciare vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentei decizii.

Chestor de penitenciare dr. Ioan BĂLA

**Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor**

