



Sinidicatul National al Lucratorilor de Penitenciare

Federatia Sindicatelor din Administratia Nationala a Penitenciarelor

Membra:
Federatia PUBLISIND si Blocul National Sindical

Membra:
Confederatia Nationala Sindicala "Cartel ALFA"

19.01.2016

COMUNICAT DE PRESA

**Ministrul Justitiei inca nu a descoperit ca are in coordonare si personalul din penitenciare.
*Culmea, penitenciarele nu inseamna doar detinuti si lucrari stiintifice!***

Miting la Ministerul Justitiei – 20 ianuarie 2016, ora 12.00

**Sindicatul National al Lucratorilor de Penitenciare (SNLP) si
Federatia Sindicatelor din Administratia Nationala a Penitenciarelor (FSANP)**

- **Organizeaza in data de 20 ianuarie 2016, ora 12.00 un miting de protest in fata sediului Ministerului Justitiei.**
- In cazul in care revendicarile nu vor fi solutionate, protestele vor continua pe termen nelimitat la nivelul intregului sistem penitenciar.

Dupa doua luni de la investire, actualul ministru al justitiei nu face inca loc sistemului penitenciar in agenda de prioritati riscand blocarea activitatilor din lipsa de norme care trebuie asumate prin acte normative (ordine de ministru). Lista actelor cu efecte in sistemul penitenciar, desemnate de MJ incepand cu data investirii (18 noiembrie 2015) este lunga si include drepturi legale ale personalului din penitenciare care nu pot fi acordate decat prin ordin de ministru, decizii privind modificarea unor raporturi de serviciu, reorganizarea unor unitati etc.

Ministerul Justitiei ca institutie care ar trebui sa garanteze apărarea ordinii de drept, a drepturilor și libertăților cetățenești, reuseste din nou sa se evidentieze negativ, in comparatie cu celelalte ministere, prin acelasi autism institutional, opacitate la solicitari urgente, lipsa de reactie la solicitarile partenerilor sociali si chiar la amenintarile cu proteste, singura solutie pentru rezolvarea problemelor fiind efectiv iesirea in strada a salariatilor.

Era de asteptat ca un ministru cu experienta in functionarea institutiilor europene, precum si in respectarea si promovarea valorilor comunitare, sa stie ca dialogul social este o componenta fundamentala a modelului social european si sa aduca plusvaloare intr-un domeniu in care abuzul si fuga de raspundere au devenit reguli, presiunea fiind plasata integral pe salariatii din prima linie care sunt si cei mai expusi la riscuri.

REVENDICARI

1. COMPENSAREA ORELOR SUPLIMENTARE CU TIMP LIBER SAU PRIN PLATA UNOR MAJORARI SALARIALE

Schema de personal subdimensionata (necesar crestere: minim 50%) **suprapusa pe capacitatea legala de detinere mult depasita** (necesar crestere: minim 30%) genereaza **suprasolicitarea personalului** existent (12.500 salariatii) si implicit un numar enorm de ore suplimentare de munca care se acumuleaza intr-un an (aprox 1.000.000) acestea fiind imposibil de compensat in totalitate cu timp liber (restantele cresc permanent). Efectele insuficientei resurselor sunt resimtite strict de salariatii actionati in instanta in nume propriu si lipsiti de orice protectie fizica sau juridica.

2. DEBLOCAREA (FINANTAREA) IN 2016 A UNUI NUMAR DE 1.000 DE POSTURI VACANTE (OCUPARE PRIN CONCURS)

Numarul de posturi prevazute pentru sistemul penitenciar este mult sub limita prevederilor legale. Afirmatia este probata de prima standardizare din sistemul penitenciar (2015) care indica un **necesar real de posturi mult mai mare** decat cel existent. In prezent, pentru sistemul penitenciar sunt prevazute 15.500 posturi dintre care **3.000 sunt vacante in mod constant in ultimii 8 ani.** Numarul de posturi vacante se va mari considerabil in anul 2016 prin efectele legii pensiilor militare de stat.

Raportul personal/detinuți este alterat prin comparație cu alte state UE având în vedere faptul că în România absolut toate misiunile cu detinuți sunt efectuate de personalul din penitenciare, inclusiv escortarea și transferul, iar unitățile și dotările sunt insuficiente și uzate moral. **România cheltuie mai mult cu plata unor procese pierdute pentru condițiile proaste de detenție decât cu investițiile în aceste condiții care sunt implicit și condiții de muncă pentru salariați.**

Nu sunt respectate dispozițiile legale și regulamentare care stabilesc numărul de salariați pentru fiecare misiune și nici normele de personal pe domenii. **Pentru a suplini lipsa de resurse umane, angajații primesc atribuții suplimentare prin anexe ale fișelor posturilor**, astfel încât un agent este utilizat abuziv pentru o medie de 2-3 posturi/misiuni având fișa postului universal adaptată la toată gama de misiuni din anumite sectoare. Din același motiv, prin decizii ale directorilor de unități emise ilegal, agenții sunt obligați să exercite pe termen nedeterminat atribuțiile unor posturi de ofiteri inclusiv cu funcție de conducere, nefiind remunerați ci doar sancționați dacă greșesc. Sunt încălcate consecvent prevederile care stabilesc limita de timp pentru imputernicirile pe posturi.

3. ACORDAREA DE URGENTĂ A DREPTURILOR CUVENITE PERSONALULUI CONFORM LEGISLATIEI IN VIGOARE

- **Nu sunt puse în aplicare prevederile legale care stabilesc modalitățile de compensare a muncii prestate în zilele de repaus săptămânal, sâmbătă, duminică și în alte zile libere.** MJ nu a semnat ordinele pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG 57/2015. MAI, MAPN și celelalte instituții din structura de apărare națională au semnat acte normative similare în luna decembrie 2015. Ministrul Justiției încă nu poate fi convins de obligativitatea legală a semnării acestor norme.

În 2014, MJ a întârziat semnarea acestor ordine timp de 4 luni, în 2015 ministrul Cazanciuc a semnat ordinele cu 3 luni întârziere **numai după amenințarea cu proteste**, drepturile fiind achitate cu 9 luni mai târziu decât la MAI și MAPN, iar în 2016 semnarea încă nu s-a produs deși este o simplă continuare a valabilității unor acte deja emise, existând riscul neacordării compensării la salariul din luna februarie 2016.

- **MJ a stabilit abuziv limitări în decontarea unor drepturi** (asistența medicală), apoi a blocat total acordarea drepturilor respective prin tergiversarea stabilirii limitelor exacte, respectiv a plafoanelor valorice maxime. Proiectul de ordin a fost convenit cu MJ/ANP însă ministrul în exercițiu a cerut recent un alt studiu de piață suspendând din nou decontarea protezelor pentru salariații din penitenciare.
- **MJ induce un tratament discriminatoriu al propriului personal care lucrează în penitenciare, față de celelalte instituții din structura de apărare** în privința normelor de echipare, valorile fiind mult mai reduse. La achiziționarea uniformei nu s-a ținut cont de condițiile deosebite în care ne desfășurăm activitatea sau de adaptarea la condițiile atmosferice (vara sunt în dotare pantaloni de iarnă, foarte groși / iarnă se poartă sapcă). Proiectul de ordin convenit cu ANP pentru corectarea acestei situații a fost respins de MJ.

4. ASUMAREA RESPONSABILITĂȚII ȘI TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ

- **Se tergiversează modificarea Legii nr 254/2013 (lucrările științifice) precum și aprobarea Regulamentului de aplicare a legii privind executarea pedepselor**, aflat în dezbatere publică pe pagina MJ de peste un an de zile. MJ maschează incapacitatea politică de a asuma regulamentul, prin presiuni și alte măsuri exercitate asupra personalului din penitenciare forțat să pună în aplicare o lege nouă pe baza unor reguli emise pentru aplicarea unei legi abrogate.
- **MJ evita includerea sau transparentizarea în Planul Strategic al MJ pentru 2016-2020** a unor obiective concrete care privesc sistemul penitenciar conform HG 1155/2014 (construirea unor unități noi, dotări corespunzătoare, condiții de muncă), care să fie setate cu consultarea salariaților prin sindicate. Sistemul penitenciar nu se regăsește pe harta strategică a MJ făcută publică de Guvernul României.

5. PROTECȚIE JURIDICĂ ȘI CONDIȚII DECENTE DE MUNCĂ

Personalul din penitenciare nu beneficiază de protecția impusă prin statut special (lege organică), fiind expus agresiunilor detinutilor sau proceselor puse pe rol de aceștia. Condițiile de muncă corespund anilor '70, siguranța misiunilor și a perimetrelor fiind garantată prin efort profesional, fizic și printr-un volum disproportionat de muncă. **Multe dintre perimetrele unităților sunt încă pazite cu detinuți.** Accesul la apă în zilele toride se permite alternativ personal/detinuți. Vestiarele cu dusuri reprezintă un lux existent doar în câteva unități. **Regulile minime europene sunt calibrate pentru Europa nu pentru România, fiind totuși stricte doar în ceea ce privește detinutul și personalul.**

CONTACT

Stefan Teoroc – președinte SNLP
0720.049.435

Florin Schiopu – președinte FSANP
0728.222.860